



## Sörmlandsdistriktet Styrelsemötesprotokoll

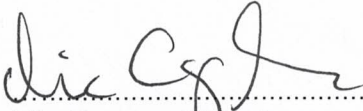
Datum: 2026-02-11

Plats och tid:	Zoom	Kl: 19.09 - 20.07
Beslutande	Kristina Svanfeldt Ulrika Holmberg Bengt Syrén Mia Cangren Malmberg Helene Norling Lundén Svitlana Tokach Sara Zandler Anna Eriksson	Ordförande Vice ordförande Kassör Adjungerande sekreterare Ledamot Suppleant Suppleant Suppleant

Övriga deltagare

Ej närvarande      Mattias Magnusson

Utses att justera      Svitlana Tokach

Underskrifter  
 Sekreterare        
 Mia Cangren Malmberg

Paragrafer  
1-12

Ordförande      .....  
 Kristina Svanfeldt

Justerande      .....  
 Svitlana Tokach

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------



## Mötets öppnande

Ordförande hälsade alla välkomna och öppnade mötet 19.09

### § 1 Val av justerare

Styrelsen **beslutade** att välja Svitlana Tokach till justerare.

### § 2 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes utan tillägg

### § 3 Inkomna skrivelser

- Katarina Swahn, Inkomna motioner 2026
- Petter Du Rietz, Medlemskapsantal och röstlängder
- Britta Agardh, Anmälan RAS/RUS-konferensen 14-15 mars 2026
- D-TS, Angående SBK:s Etiska policy
- Sanna Brandt, Valberedningens förslag 2026
- SBK Info januari 2026
- Katarina Swahn, Stadgerevidering 2027
- Britta Agardh, Påminnelse Anmälan RAS/RUS-konferens x 3
- Katarina Swahn, Hemställan till Förbundsstyrelsen från Sörmlands valberedning
- Mathias Sköld Strandberg, Nominering sekreterare till distriktet
- Katarina Swahn, Kallelse till Svenska Brukshundsklubbens kongress 2026
- Agneta Olsson, lista avtalsinstruktörer
- TJH, Nominering domare till FM-mästerskap 2026

### § 4 Utgående skrivelser


- TJH, Frågor till UG Samhällsnytta, Förbundsstyrelse och Generalsekreterare
- Mattias Sköld Strandberg, svar att skicka på nytt vid öppning av nominering
- SBK Info januari 2026 – *klubbar*
- Brush-Up MH figuranter och TL – *klubbar*
- Mia, skickat ansökningar om förtjänsttecken till Medlem SBK
- Kristina, Verksamhetsstatistik till SBK

### § 5 Föregående mötesprotokoll samt beslutsuppföljning

Kristina ska undersöka förfrågan som inkommit om sponsring av VM-Lydnad som går i Sverige. Skall vara klart att redovisa på årsmötet.

### § 6 Ekonomiska rapporter

Bengt gick igenom resultatet så här långt.  
Vi har fått in pengar från räddningshundsverksamheten som Helena Nygren startat.

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	---	--------------------



## § 7 Rapporter från sektorer och kommittéer

### TS

Tävlingssektorn går just nu på lite halvfart.

Vid årsmötet den 1/3 kommer vi att dela ut pris till både bästa tävlingsklubb 2025 och årets appellklubb 2025.

I nuläget är det endast tre klubbar som har skickat in resultat. Om det fortsätter så här bör vi överväga att sluta dela ut utmärkelsen Årets tävlingsklubb och i stället fortsätta med Y.B appellpris.

I skrivande stund är det ännu inte klart vilken klubb som vinner årets tävlingsklubb respektive årets appellklubb.

Gällande pågående utbildningar i distriktet är Stephan Karlsson, Strängnäs BK, snart redo för examination till skydds-TL. Även våra blivande lydndsdomare – Yvonne Andersson, Nynäs BK, och Catrin Englund, GTBK – närmar sig examination.

Under våren kommer vi att se över samtliga statuter samt rutiner för hur resultat ska rapporteras in framöver.

Catrin och Maria har träffat två trevliga hundar som ansökt om skyddslicens.

Vi har även köpt en lykta till Christer Malmström som tack för alla år han verkat som domare, då han nu har beslutat att avsluta sitt domaruppdrag.

### RUS

Inget att rapportera. En kort rapport om RUS kommer presenteras på årsmötet.

### HUS

Carin och jag har (snart) skickat ut till alla HUS ansvariga på klubbarna om aktiviteter som vi planerar och om klubbarna har någon som vill gå Valp och Allmänlydnads utbildningen nu i vår.

Något mer vet vi inte än.

### TJH

**Rekryteringsmöte** med Sörmlandsgruppen den 3 februari.

Sörmlandsgruppen har nu hundar i all tre förband som ska ha hundar.

### Oklarheter runt vår patrullhundkurs i Skillingaryd

Brev med frågor om detta är skickat till FS, TJH, GS

### Försvarsmaktsmästerskap 2026 i Fagersta.

Nominering av domare - Nils-Göran Larsson och Viljo Heikkilä är tillfrågade och kommer att nomineras.

## § 8 VU

Inget VU taget.

Justerande sign



Utdragsbestyrkande



**§ 9 Hemsida / Facebook**

Arbetet med nya hemsidan går enligt plan. Ulrika räknar med att presentera den på årsmötet.

Även Svitlana kommer gå webkursen för att kunna vara behjälplig med hemsidan.

**§ 10 Rapport organisationskonferensen**

Ordförande och TJH-hundsansvarig deltog på årets organisationskonferens.  
Minnesanteckningar

**Bilaga 1****§ 11 Inför årsmötet**

- a) Valberedning:  
Nominering av sekreterare och en ledamot har inkommit.  
Det saknas fortfarande en revisor.  
Vi inväntar valberedningens slutgiltiga förslag.
- b) Sektorsansvarig Rally.  
Det finns intressenter och några som ännu inte svarat.
- c) Avtackning  
Kristina fixar med blommor.
- d) Förtäring årsmötet  
Bengt fixar fikabröd  
Kristina beställer smörgåstårter

**§ 12 Övrigt**

Inget att ta upp

**Avslut**

Ordförande tackade och avslutade mötet kl. 20.07

Nästa styrelsemöte är söndag 1 mars kl. 11.30 på Södertälje BK med efterföljande årsmöte kl. 13.00

Justerande sign



Utdragsbestyrkande



## Resultatrapport

	Akkumulerat	Akkumulerat fg år	Akkumulerad budget
<b>RÖRELSENS INTÄKTER</b>			
<b>Nettoomsättning</b>			
3016 Kursavgifter / Utbildning	45 550,00	28 000,00	0,00
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>45 550,00</b>	<b>28 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER</b>	<b>45 550,00</b>	<b>28 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
<b>Råvaror och förnödenheter</b>			
4019 Förtäring	-2 025,00	0,00	0,00
4424 Arvoden	-2 000,00	-20 000,00	0,00
<b>Summa råvaror och förnödenheter</b>	<b>-4 025,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>BRUTTOVINST</b>	<b>41 525,00</b>	<b>8 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Övriga externa kostnader</b>			
6540 IT-tjänster	-3 328,00	0,00	0,00
6570 Bankkostnader	-1 905,55	-1 903,70	0,00
6990 Lämnade gåvor	0,00	-1 000,00	0,00
<b>Summa övriga externa kostnader</b>	<b>-5 233,55</b>	<b>-2 903,70</b>	<b>0,00</b>
<b>Personalkostnader</b>			
7331 Bilersättningar skattefria	-1 455,00	-6 980,00	0,00
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>-1 455,00</b>	<b>-6 980,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER</b>	<b>-10 713,55</b>	<b>-29 883,70</b>	<b>0,00</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>34 836,45</b>	<b>-1 883,70</b>	<b>0,00</b>



## Här är mina anteckningar från årets Organisationskonferens 2026

### Genomgång av nya GS Fredrik Bruno

Ny generalsekreterare, berättar hur arbetet framåt ser ut på förbundskansliet

#### **Fokus för förbundskansliet**

Planering - genomförande - uppföljning

Budget och verksamhetsplan som verktyg

Tydliga prioriteringar och ansvar.

#### **Hur får förbundskansliet sina uppdrag**

Kongress - FS

FS - generalsekreterare

Generalsekreterare - förbundskansli

#### **Handlingsplan**

Ansvar etik och utveckling för att bevara skyddsverksamheten

#### **Visselblåsarfunktion**

- Externt mottagande och första bedömning
- Visselblåsarpolicy antagen, publiceras inom kort
- I drift inom några veckor

#### **Skyddslicens**

- Översyn och kvalitetssäkring av system och regelverk
- Genomförs av projektgrupp som rapporterar direkt till FS  
SKK deltar med representant i arbetet. Innefattar frågan om licenskrav för skyddsträning

#### **Disciplinärenden**

- Trygg och rättssäker process för alla inblandade
- Fokus på SBK egna åtgärder snarare än anmälningar till SKK
- Snabbare beslutsvägar

#### **Policyarbete**

- Strukturering och förenkling av policykatalogen
- Uppdatering policy för hundhållning.



## Framtidsprojekt

Man tittar på Bruksrasernas mentala utveckling

Boldness vs skottfast. (Boldness, nyfikenhet och socialitet). Det har ett samband. Man har tittat på MH för alla bruksraser och skickat ut enkäter till alla uppfödare

### **SBK s uppgift**

- Sprida kunskap om hund
- Friska och funktionsdugliga hundar
- Hundar i människans tjänst
- Öka vår kunskap om hund
- Vara en aktiv organisation
- Allt bygger på kunskaps och kompetens om mentalitet inom hela organisationen.

### **UGMs uppgift avel och hälsa**

- MH och MT är en del av kvalitetssäkringen inom aveln på bruksraser
- Vi arbetar med kvalitetssäkring för mentalproven:
- Kontroll av banor
- Lärare för testledare
- Samstämmighetskontroller domare/beskrivare  
Regelrevidering
- Utveckling av app för MH och MT

Nya arbetsgrupper för målinriktat arbete mot SBKs uppgifter inom mentalitet

- ✚ UGM mentalprov insamling av kunskap
- ✚ Avel sammanställa kunskap
- ✚ Utbildning

## Föreläsning hundars mentalitet och olika beteenden mellan raser.

Sverige är unikt med MH och MT.

Man kommer att jämföra hur beteenden ändrar sig över tid

Jämföra raser hur de ändrar sig över tid

### **Beteende och genetik**

- Många hundar är uppfödda för att utföra specifika roller
- Några beteenden är väldigt specifika som tex vallning
- Några beteenden är universella som tex socialitet
- Några beteenden är universella som tex problem med beteenden.

Samla ihop data från hundar via munnen. Man kan signa upp sig via en kommande hemsida. Se bild.

Börjar i maj 2026

hemsidan kommer inkl projektinfo och video instruktion

Info kommer på hemsidan.

## AGRIA

Jobbar för att få ner priserna på veterinärvård och därmed premierna. Uppmanar alla kunder att använda deras telefontjänst för en första bedömning innan veterinärbesök.



Mm

## Hunden i Samhällsnytta

Data krasch och uteblev.

### Förbundsstyrelsens arbete med:

Mål och vision för SBK

En vision ska:

Ge tydlighet är konkret men ändå övergripande.

inspirerande

Framtidsinriktad

Relevant och förankrad

Unik/differentierande

Trovärdig och möjlig att sträva mot

FS fick tänka fritt om framtiden för SBK utan hinder utan budget utan regler → 2040 ska SBK vara en förebild i hela världen. Hur ser det ut? → Idé expansion SBK's framtid → Byggs vidare → "vilka tillstånd vill vi att organisationen ska ha då?" → Gruppera tillstånd i teman (tex utbildning hundsport rasavel samhällsnytta) → Vilka av dessa teman känns mest viktiga för oss? → Formulera visionen → visionsformuleringar (max 1-2 meningar) Testa dem högt! → Varvet runt: Vi röstar i omgångar → Påminner om att detta var ett utforskande, inte ett färdigt beslut.

Inget är bestämt utan det var en övning i brainstorming över framtida mål och visioner

## SÖNDAG

### Skattmästaren

Medlemsantalet minskar vilket ger 1,7 miljoner back i medlemsintäkter.

Hållbarhet och miljö ökar. Mycket enligt plan. Ungdomsverksamhet är under utveckling och fler medlemmar har ökat.

Ekonomi uppfyllt.

Personal ser ut som det gått plus men det beror på att GS anställdes i slutet på året och en person har avlidit.

### Verksamhet och budget

1. Förbättrad avisering vid utgående medlemskap
2. Förstudie av återkommande betalningslösningar. Förstudien ska omfatta juridiska förutsättningar, tekniska och systemmässiga krav, administrativa konsekvenser, medlemsacceptans och kommunikationsbehov.
3. Analys och uppföljning av utträdande medlemmar, i nuläget begränsad systematisk kunskap om vilka medlemmar som lämnar organisationen och av vilka skäl. För att kunna vidta mer träffsäkra åtgärder krävs förbättrad uppföljning och analys
4. Modell för kvarhållande av ungdomsmedlemmar vid övergång till vuxenmedlemskap

### Föredrag Angeli S Hederberg Medlemsutveckling.se

1. Vad gör att människor engagerar sig ideellt?
2. Hur kan vi rekrytera och engagera fler på nya sätt?



### 3. Vilka framgångar

1. Människors minskade ideella engagemang, myt eller sanning? 51% jobbar ideellt vilket är outstanding och sticker ut i världen. Unga och pensionärer lägger mest tid.

Vad är populärt: Admin, förtroendevald, ledare

Motiv till att engagera oss? Gemenskap, se konkret skillnad, medkänsla.

Också det som gör att folk slutar engagera sig, De känner ingen gemenskap, blir inte inbjudan.

Vilka föreningar lyckas?

En positiv människosyn och ett medvetet språk. "människor är drivna, kompetenta och vill göra skillnad. Vårt jobb är att ge dem chansen" (Lars Holmblad fd Förbundsdirektör akademikerförbundet SSR)

"Om vi ska driva samhällsförändring måste vi vara beredda på att förändras själva" (Benny Andersson GS Djurens Rätt)

"Många blev arga och omotiverade när målet upplevdes vara taget ur luften". Elisabeth Danefjäll medlemsutvecklingschef, Scouterna.

De som lyckas är de som inte bara pratar utan jobbar med det på alla nivåer.

Mikroengagemang och reell påverkan.

"Det måste gå att ha inflytande och bidra utan att sitta i en styrelse" (Anna Öhman, vice förbundschef Bygdegårdarnas Riksförbund)

Alla kan göra något litet och bidra och kan påverka. Man behöver bygga personlig relation med alla. - direkt medlemsvärd

Behöver man bli bättre på?

1. Ha en positivare människosyn och se över språket.
2. Stärka ett moget och självelekerande ledarskap
3. Beskriva oss som en rörelse och välkomna fler
4. Sätta realistiska mål & strategier som är förankrade
5. Erbjuda prova - engagemang och ge fler inflytande

Alla organisationer har en socialiseringsprocess

*Vem måste man bli för att orka, vilja och få vara en del av er? Kul att vara på insidan, men läsig att stå utanför.*

Lokalklubb, distrikt FS.

Första steget: Skapa former för mikroengagemang

Mikroengagemang, ibland kallat lågtröskel- eller instegsengagemang, är enkla, avgränsade tidsatta engagemangsformer.

Syftet är att fler ska få chans att påverka och bidra till föreningens verksamhet och ändamål

Varumärkesidentitet

Vad står vi för

Vi delades också in i grupper där vi diskuterade bla medlemsrekrytering i grupper vi kanske inte har som medlemmar i dag.

